



# Ansprechpartner

**Ausbildungsverband der Wirtschaftsregion  
Braunschweig/Magdeburg e. V.**

Freie Straße 17, 39112 Magdeburg  
Telefon: 0391/18613-0, E-Mail: [info@abv-magdeburg.de](mailto:info@abv-magdeburg.de)

**Weiterführende Informationen:**

- IHK Magdeburg
- Handwerkskammer Magdeburg
- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Magdeburg
- die BCA der Agentur und des Jobcenters Magdeburg
- [www.teilzeiterufsausbildung.de](http://www.teilzeiterufsausbildung.de)
- [www.netzwerk-teilzeiterufsausbildung.de](http://www.netzwerk-teilzeiterufsausbildung.de)
- [www.jobstarter.de](http://www.jobstarter.de)
- [www....](http://www....)



# Partner des Projektverbundes

Koordinierung der Systeme für Alleinerziehende



*wir machen mehr. aus. bildung.*  
Ausbildungsverband  
der Wirtschaftsregion  
Braunschweig/Magdeburg e.V.



Internationaler Bund  
Freier Träger der Jugend-,  
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.



Das Projekt „KOSiMa“ ist Teil des ESF-Bundesprogramms „Netzwerke wirksamer Hilfen für Alleinerziehende“ des Bundesministeriums und wird aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union kofinanziert.

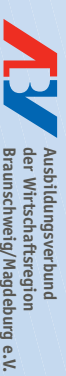


Magdeburger Netzwerk für Alleinerziehende



# Teilzeitausbildung für Alleinerziehende in Magdeburg

*wir machen mehr. aus. bildung.*



Ausbildungsverband  
der Wirtschaftsregion  
Braunschweig/Magdeburg e.V.



Internationaler Bund  
Freier Träger der Jugend-,  
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

## Eine Chance für Ihr Unternehmen



- Qualifizierte Mitarbeiter sind die Basis für Ihre nachhaltige Personalentwicklung.
- Familienfreundlichkeit ist ein klarer Standortvorteil und stärkt das positive Image Ihres Unternehmens.
- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine Aufgabe, die Alleinerziehende in besonderem Maße fordert, und ein hohes Maß an Engagement, Belastbarkeit und Flexibilität verlangt - Kompetenzen, die in der Arbeitswelt genauso gefragt sind.

## Ausbildung von Alleinerziehenden



- Teilzeitausbildung ist eine gute Chance familiäre Verantwortung und berufliche Qualifikation erfolgreich zu meistern.
- Als Familienmanager verfügen Alleinerziehende über ein hohes Maß an Eigenorganisation und Motivation. Sie arbeiten strukturiert und das Verantwortungsbewusstsein ist gut ausgeprägt
- Ihre Auszubildende ist schwanger, das Ausbildungsverhältnis kann in Teilzeit fortgesetzt werden.
- Sie können die Auszubildende zeitlich passend in Ihre Betriebsabläufe integrieren.

## Gesetzliche Rahmenbedingungen: Teilzeitausbildung



- Grundlage ist die Novellierung des BBiG vom 01. April 2005
- Reduzierung der Ausbildungszeit auf 75 % der Regelarbeitszeit (z. B. täglich 6 Stunden oder wöchentlich 30 Stunden)
  - Reduzierung um mehr als 25 %, dann muss die Ausbildungszeit verlängert werden (max. um ein Jahr)
  - Der Berufsschulunterricht bleibt davon unberührt
  - Die Ausbildungsvergütung kann entsprechend angepasst werden
  - Urlaubsregelungen gelten wie bei Teilzeitbeschäftigten



**Gespräch mit Frau Dreher,**  
Geschäftsführerin der  
Karriere Werkstatt in Witten:

Frau Dreher kennt aus eigener Erfahrung die besonderen Anforderungen und Herausforderungen an Alleiner-

ziehende in Ausbildung. Das war auch der Beweggrund in Ihrem Unternehmen zwei junge Mütter in Teilzeit auszubilden. Die Projektleiterin des JOBSTARTER-Projektes HAZ sprach sie an, ob sie nicht bereit wäre eine junge Mutter auszubilden. Sie stimmte sofort zu. Aus der Erfahrung mit den beiden Alleinerziehenden Müttern kann sie heute sagen, man muss nur ein paar Weichen stellen, um eine Ausbildung in Teilzeit anzubieten. Zu dem sagte Frau Dreher

in dem Gespräch: „Im Gegensatz zu manchem Vorurteil sind die beiden Alleinerziehenden nicht häufiger krank als andere Auszubildende, aber sie können sich und ihre Arbeitsprozesse besser organisieren. Sie tragen ein hohes Maß an Verantwortung und sind bereit diese Verantwortung in der Ausbildung bereits zu übernehmen. Sie trauen sich mehr zu und sind reifer in ihrer persönlichen Entwicklung.“



## Zum Beispiel



**Gespräch mit  
Frau Dreher,  
Geschäftsführerin  
der Karriere Werkstatt  
in Witten:**

Frau Dreher kennt aus eigener Erfahrung die besonderen Anforderungen und Herausforderungen an Alleinerziehende in Ausbildung. Das war auch der Beweggrund in Ihrem Unternehmen zwei junge Mütter in Teilzeit auszubilden.

Die Projektleiterin des **JOBSTARTER-PROJEKTES HAZ** sprach sie an, ob sie nicht bereit wäre eine junge Mutter auszubilden. Sie stimmte sofort zu. Aus der Erfahrung mit den beiden Alleinerziehenden Müttern kann sie heute sagen, man muss nur ein paar Weichen stellen, um eine Ausbildung in Teilzeit anzubieten. Zu dem sagte Frau Dreher in dem Gespräch:

„Im Gegensatz zu manchem Vorurteil sind die beiden Alleinerziehenden nicht häufiger krank als andere Auszubildende, aber sie können sich und Ihre Arbeitsprozesse besser organisieren. Sie tragen ein hohes Maß an Verantwortung und sind bereit diese Verantwortung in der Ausbildung bereits zu übernehmen. Sie trauen sich mehr zu und sind fester in ihrer persönlichen Entwicklung.“



## Ansprechpartner

**Ausbildungsverbund der Wirtschaftsregion  
Braunschweig/Magdeburg e. V.**

Freie Straße 17, 39112 Magdeburg  
Telefon: 0391/18613-0  
E-Mail: [info@abv-magdeburg.de](mailto:info@abv-magdeburg.de)

**PARTNER DES PROJEKTEVERBUNDES**  
Koordination der Systeme für Alleinerziehende



**Netzwerke  
wirksamer Hilfen  
für Alleinerziehende**

Das Projekt „KOSiMa“ ist Teil des ESF-Bundesprogramms „Netzwerke wirksamer Hilfen für Alleinerziehende“ des Bundesministeriums und wird aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union kofinanziert.

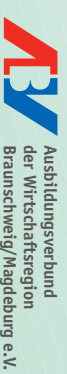


Magdeburger Netzwerk für Alleinerziehende



## Teilzeitausbildung für Alleinerziehende in Magdeburg

wir machen mehr aus bildung



Freier Träger der Jugend-,  
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

## Eine Chance für Ihr Unternehmen



- Qualifizierte Mitarbeiter sind die Basis für Ihre nachhaltige Personalentwicklung.
- Familienfreundlichkeit ist ein klarer Standortvorteil und stärkt das positive Image Ihres Unternehmens.
- Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine Aufgabe, die Alleinerziehende in besonderem Maße fordert, und ein hohes Maß an Engagement, Belastbarkeit und Flexibilität verlangt - Kompetenzen, die in der Arbeitswelt genauso gefragt sind.

## Ausbildung von Alleinerziehenden



- Teilzeitausbildung ist eine gute Chance familiäre Verantwortung und berufliche Qualifikation erfolgreich zu meistern.
- Als Familienmanager verfügen Alleinerziehende über ein hohes Maß an Eigenorganisation und Motivation. Sie arbeiten strukturiert und das Verantwortungsbewusstsein ist gut ausgeprägt
- Ihre Auszubildende ist schwanger, das Ausbildungsverhältnis kann in Teilzeit fortgesetzt werden.
- Sie können die Auszubildende zeitlich passend in Ihre Betriebsabläufe integrieren.

## Gesetzliche Rahmenbedingungen: Teilzeitausbildung



- Grundlage ist die Novellierung des BBiG vom 01. April 2005
- Reduzierung der Ausbildungszeit auf 75 % der Regelarbeitszeit (z. B. täglich 6 Stunden oder wöchentlich 30 Stunden)
  - Reduzierung um mehr als 25 %, dann muss die Ausbildungszeit verlängert werden (max. um ein Jahr)
  - Der Berufsschulunterricht bleibt davon unberührt
  - Die Ausbildungsvergütung kann entsprechend angepasst werden
  - Urlaubsregelungen gelten wie bei Teilzeitbeschäftigten

## Weiterführende Informationen:



IHK Magdeburg  
Handwerkskammer Magdeburg

Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Magdeburg  
die BCA der Agentur und des Jobcenters Magdeburg

[www.teilzeitberufsausbildung.de](http://www.teilzeitberufsausbildung.de)

[www.netzwerk-teilzeitberufsausbildung.de](http://www.netzwerk-teilzeitberufsausbildung.de)

[www.jobstarter.de](http://www.jobstarter.de)

[www....](http://www....)